

**PHỤ LỤC SỐ 2**  
**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ**  
**PHÁT TRIỂN HÀNG NĂM CỦA DOANH NGHIỆP**  
(báo cáo kèm theo – kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2016)

**PHỤ LỤC SỐ 3**  
**BÁO CÁO**  
**CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG**  
**CỦA TỔNG CÔNG TY LƯƠNG THỰC MIỀN NAM**

**I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

**1. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

**a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động**

- Năm 2015, Tổng công ty thực hiện trả lương đối với người lao động trên cơ sở hệ số lương theo Nghị định 205/NĐ-CP của Chính phủ nhân với mức lương cơ sở 1.150.000 đ .

- Căn cứ vào Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 về hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ. Đến nay, Tổng công ty đã xây dựng hệ thống thang, bảng lương, phụ cấp lương và quy định chuyển xếp lương, đã trình và xin ý kiến các Bộ: Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Bộ Lao động Thương binh và Xã hội. Các Bộ đã có ý kiến, Hội đồng thành viên Tổng công ty đã ký phê duyệt hệ thống thang, bảng lương và quy định chuyển xếp lương. Tổng công ty đang triển khai đến các đơn vị thành viên để thực hiện xây dựng, đăng ký và chuyển xếp lương theo thang, bảng lương mới cho người lao động, áp dụng kể từ ngày 01/01/2016.

**b. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp**

- Đối với người quản lý doanh nghiệp thì trả lương trên cơ sở hệ số lương theo quy định tại Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ nhân với mức lương cơ sở.

**2. Quỹ tiền lương kế hoạch**

Hàng năm, Tổng công ty xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động và người quản lý doanh nghiệp báo cáo Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

**3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

Do các năm vừa qua Tổng công ty hoạt động kinh doanh không có lãi nên không thực hiện phân phối tiền thưởng và thù lao đối với người lao động và người quản lý doanh nghiệp.